



争当区域明珠“排头兵” 推动公安工作新跨越

——龙游县公安局 2017 年工作纪实

2017 年以来,县公安局在县委、县政府和上级公安机关的坚强领导下,以十九大安保工作为主线,以打造“全国治安首善之地”为总体目标,精心谋划部署,扎实工作,奋力拼搏,主动适应经济发展、社会维稳工作新常态,不断提高公安机关的履职能力和水平,圆满完成十九大安保任务,为推动“衢时代”的宏伟蓝图落地生根贡献公安力量。截止 11 月,全县共接警 63185 起,同比下降 17.9%,受理各类行政案件 4663 起,报立刑事案件 1128 起,同比下降 36.4%,破获各类刑事案件 333 起,查处各类行政案件 552 起,移送起诉 568 人。

坚持维稳首责 服务发展高效有为

一是全力维护政治稳定。把安保作为重中之重,各项管控措施按照维稳要求高标准落实,圆满完成了十九大、世界互联网大会、厦门金砖会晤、各级党代会、“两会”、重大节庆活动、全县村和社区换届选举等安保维稳任务。二是全力护航发展。主动融入党委政府“加快建设区域明珠型城市”工作布局,深入开展“拔钉清障”专项行动,深化项目警官制,确保城东新区建设、衢宁铁路工程、生活垃圾热解气化项目等重点工作无障碍施工。参与“五水共治”,创新实施三级“河道警长制”,为治污提供最有力的保障。三是全力维护金融稳定。及时研判金融领域形势,梳理主要的涉众型经济案事件 14 起,细化稳控措施,为党委政府当好参谋。建立同工商、金融、税务等行业单位的联动机制,强化信息共享,清查涉嫌传销场所 10 处。严厉打击经济犯罪,破获经侦案件 9 起,抓获犯罪嫌疑人 18 人,移送起诉 34 人,抓获公安部上网逃犯 1 名,涉案价值约 1.1 亿元,追缴非法所得 780.8 万元。

坚持“三严”策略 社会治安持续好转

一是严防为主。打造城区专业化接处警模式,落实“135”快速反应机制,根据“全天候布警、全时空巡逻、有警处警、无警巡逻”的工作要求,最大限度屯警街面,提升见警率、管事率;建立 15 人的突击最小作战单元,定期开展突击小组脱产集训,强化业务技能培训,打造应急处突专业力量,有效提升应急处突水平;纵深推进情指联动一体化建设,大力推动资源整合、警种联合、机制融合,防控成效进一步提升,全县发案稳中有降,治安热点问题有效减少。今年全县接警量同比下降 21.1%,刑事发案同比下降 36.4%。二是严打开路。以专项行动为抓手,始终对各类违法犯罪活动保持高压严打态势,成功破获了“9.17”聚众斗殴、“10.12”贩卖毒品案、“11.10”开设赌场等一批影响社会稳定的案件,有效净化社会风气。三是严管创安。严格管控全县剧毒物品销售使用、涉爆、散装汽油销售、易制爆物品等单位,堵牢管理漏洞,确保“不流失、不炸响”;严厉打击各类交通违法,着力提升事故防控水平,交通安全形势平稳,并于 11 月 1 日启动两轮电动车集中登记上牌,现已办理登记上牌手续 9 万多辆;以“户籍化”“网格化”“微型消防站”建设为抓手,最大限度地提高全社会防控火灾能力,持续保持火灾形势稳定。

坚持改革创新 品牌特色亮点纷呈

一是探索“1+X”农村警务模式。大胆探索适合辖区实际的警务社会化道路,小南海派出所推出基础工作外包模式,释放大量供给侧警力,共排查整改消防隐患 73 处,登记出租房屋 223 户、流动人口 2986 人;横山、詹家派出所主动争取镇政府支持,组建“村警”队伍,逐步实现群防群治“大合唱”,“村警”共代办户籍业务 336 人次,帮助补落无户口人员 8 人,搜集情报信息 67 条,协助调处矛盾纠纷 46 起;湖镇派出所整合社会各界优势力量组成非正常死亡调处专班,专业化处置非正常死亡事件,有效维护辖区治安稳定;龙洲派出所以“旅馆行业协会自治”为依托,充分利用业主自管力量,督促主体责任落实到位,大大提升旅馆业管理水平。二是推动执法权力运行机制改革。深入推进执法办案、案件管理、物证管理“三位一体”建设,以执法功能区硬件建设倒逼软实力提升,推动执法管理转型升级,目前,基层所队已全部完成“三位一体”场所建设;顺应以审判为中心的刑事诉讼制度改革,

牵头建立公检法涉案财物集中管理机制,建成全市首个跨部门涉案财物集中管理中心,确保刑事诉讼涉案财物管理规范高效;推进行政案件快速办理工作,实现案件的繁简分流,有效提升办案效率,构建“多快好”执法体系的新路子。三是信息化应用实战。按照“边建设边应用”的原则,建立完善适应实战需求的“天网工程”建设运行机制,现已建成公安专网监控 2088 个,联网社会监控 2885 个,天网在线率 96%以上,今年以来,依托视频监控,抓获各类犯罪嫌疑人 116 名,有力服务实战;自主研发应用“E 捕”平台,全面整合本地基础管控数据,智能分析,自动预警,为基础管控和侦查破案提供精确支撑;推出“微警务”平台应用,实现警务掌上公开、百姓掌上办事、警民掌上互动,做法被省政府办公厅录用,并上报国办。截止目前,网上预约办理户政、出入境证件 900 余人次,网上预审办事材料 1800 余件,解答网上咨询 2800 余条。

坚持队伍根本 铁纪警队勇立潮头

一是坚持党建引领,努力打造忠诚警队。始终坚持政治建警,积极开展“两学一做”、党的十九大精神主题教育实践活动,强化忠诚教育、信念教育。常态化推进一人一事思想政治工作,针对不同层次的群体因类施策,做到人尽其才,才尽其用。开展“党建+”引领政治建警重点项目,以“列清单、育品牌、促全域”为主题的全域党建示范提升工作激发队伍内生动力,让基层党建工作从有限的“盆景”、局部的“风景”变成美丽的“全景”。9 月 1 日,全县 75 个机关部门党建分管领导来该局东华派出所支部考察交流党建工作。二是坚持改革创新,促进警务效能提升。以做大政工保障、执法执纪监督、情报指挥为基础,做强基础防控、刑事打处、科技支撑为依托,做专反恐维稳为延伸的三大三强一专“331”改革模式,在大警种制改革试点工作中迈出了稳健有力的步伐,经过初步探索实践,取得了一定实效。将部分中层副职人事权下放到基层党支部,给予基层更有力的管理抓手,也让一线实干的年轻民警有了更直接的发展机会;完善民警轮岗交流管理办法,打破警力流动壁垒,盘活警力资源。三是

坚持从严治警,努力打造铁纪警队。以党风廉政建设层级管理为抓手,实现管理责任的层层传递,管理压力的有效传导。开展“整作风、肃警风”专项教育整改行动,强化重要时间节点、八小时外管理,推动从严治警防线前移,及时发现和掌握队伍中存在的苗头性、倾向性问题。今年无民警受到党纪政纪以上处分,全警作风纪律形象显著提升。四是坚持党建聚力,努力打造血性警队。以“一局一品、一所队一特色”工作为契机,完成了警体二号馆建设及局大楼警营文化园的建设,并以打造“一所一队一品”升级版的“一支部一品”警营特色文化创建为拓展,依托新建造、新修缮的办公区、生活区开展警营文化个性化建设,完成了红色文化、廉政文化、家园文化等特色品牌建设。组织开展“巾帼女警”“阳光警察”“先锋党员”、全市“身边好人”等评选活动,成功推送表彰一批优秀民警、协辅警,进一步扩大影响力。加强民警维权工作,绝不让民警流血流汗又流泪,广大民警内心的火焰得到充分点燃,接连涌现出徐晨阳、王筱燕、傅美玲等一批网红民警和先进典型。

